



Schwerpunktthema 2018

Werte und ihre Bedeutung in der Karriereberatung

Die Karrieren der Arbeitnehmer in Deutschland, sind in Bewegung und im abgelaufenen Jahr haben wir die Veränderungen, die auf die arbeitenden Menschen zukommen, zum Mittelpunkt unsere Jahresdiskussion gesetzt.

In 2018 möchten wir nun einen der grundlegenden Aspekte, die eine Karriereberatung qualitativ wertvoll machen in den Vordergrund rücken.

Werte - ein fast inflationär gebrauchter Begriff der dennoch seine absolute Richtigkeit und Wichtigkeit hat.

Durch die grundlegenden Veränderungsprozesse in der Arbeitswelt, einhergehend mit vielen Unsicherheiten, sind Werte eine überaus wichtige Orientierung für ratsuchende Arbeitnehmer, die auf der Suche nach neuer beruflicher Orientierung sind.

Wir als Karriereberater, begleiten die Menschen auf ihrem Weg bei der Fragestellung nach ihren persönlichen Wertehaltungen, wir ermutigen, die für sie passenden Antworten zu finden. Dabei lassen wir uns von unseren ethischen Grundsätzen leiten und berücksichtigen respektvoll die Verschiedenheit und Würde unserer Kunden.

Die Karriereberatung von unseren Beratern orientiert sich grundlegend an den Erkenntnissen der positiven Psychologie, der Experten aus den 50er Jahren Maslow und Seligmann, die in ihren Methoden immer die Sinn- und Wertefrage stellten.

Für unsere Ratsuchenden schaffen wir als Karriereberater der DGfK einen sicheren Rahmen, eine Struktur, in denen die persönlichen Werte neben den faktischen Gegebenheiten eine gleichrangige Rolle spielen. Dabei behalten wir den systemischen Blick um Einflüsse auf Haltungen und Notwendigkeiten mit einzubeziehen.

Damit dies möglich ist und wir als Berater nicht in subjektiv gefärbte Projektionen rutschen, unterliegen auch wir als Karriereberater einem



ständigen Prozess der Reflexion, Fortbildung und Weiterentwicklung, denen wir uns vom Verband verpflichtet fühlen.

Wir haben als DGfK Berater unser Ethik - Commitment gegeben und wollen das Jahr 2018 dazu nutzen, das Thema „Werte“ in der Karriere und in der Karriereberatung publikum zu machen.

Auszug unserer ethischen Grundsätze:

respektieren die ethischen Verpflichtungen gegenüber Klienten und Kollegen
und verpflichten sich, verantwortungsvoll mit dem höchsten Grad von
Integrität und Zuverlässigkeit vorzugehen
respektieren das Vertrauen des Klienten bezüglich aller Informationen
behandeln alle Klienten mit Würde als freie und gleiche Menschen